

Název projektu: Partnerství pro rozvoj – etapa 2015 Vychází z označení tématu spolupráce schváleného v Plánu ZRS (resp. vyhlášení dotačního titulu).		Číslo projektu / číslo rozhodnutí o dotaci: 15/2015/12
Místo realizace projektu: země / lokalita, v níž je projekt realizován ČR, EU, celosvětově	Cílová skupina projektu: kdo je hlavním příjemcem výstupů projektu Obyvatelé rozvojových zemí, organizace občanské společnosti a ostatní aktéři rozvojové spolupráce	
Gestor projektu: ČRA	Sektorová orientace projektu: Rozvojová efektivnost (Posilování kapacit a partnerství NNO)	
Datum zahájení projektu / etapy: měsíc / rok leden 2015	Datum ukončení projektu / etapy: měsíc / rok prosinec 2015	
Celková výše prostředků určená dotačními rozhodnutími ze ZRS ČR na projekt na celou dobu realizace (Kč): 200 000 Kč	Celková výše prostředků včetně spolufinancování na projekt na celou dobu realizace (Kč): 508 280 Kč (podle projektu)	
Výše prostředků určená dotačními rozhodnutími na příslušný rok realizace projektu: 200 000 Kč	Výše prostředků včetně spolufinancování na příslušný rok realizace projektu: 508 280 Kč (podle projektu)	
Skutečně spotřebovaná Výše prostředků ze ZRS ČR za příslušný rok: 200 000 Kč	Skutečně spotřebované prostředky včetně spolufinancování za příslušný rok: 582 658 Kč	
Realizátor projektu: organizace / odpovědný řešitel (jméno, adresa, kontakty): název, typ, poštovní a webová adresa organizace; jméno a pozice odpovědného řešitele, telefon, fax, e-mail Development Worldwide, z.s. (do 16. 11. 2015 Občanské sdružení Development Worldwide, spolek); DWW, Máchova 469/23, 120 00 Praha 2, www.dww.cz Mgr. Daniel Svoboda, předseda z.s., tel./fax: 222 513 123 / 222 519 580, Mobilní telefon: 724 179 562, svoboda@dww.cz		
Místo, datum, jméno a podpis zpracovatele zprávy – odpovědného řešitele: Praha, 29. ledna 2016 Mgr. Daniel Svoboda		
Potvrzení o přijetí zprávy gestorem: (místo, datum, jméno a podpis odpovědného pracovníka gestora):		

Roční zpráva o realizaci projektu ZRS „Partnerství pro rozvoj“ – etapa 2015

1. Shrnutí

Ve třetí etapě projektu „Partnerství pro rozvoj“ jsme pokračovali v prosazování rozvojových partnerství v souladu se závěry z Busanu (GPEDC – Global Partnership for Effective Development Cooperation, listopad/prosinec 2011) a Mexika (1. setkání GPEDC na vysoké úrovni, duben 2014) a s cíli organizací občanské společnosti sdružených v globální platformě CPDE – CSO Partnership for Development Effectiveness. Cílem projektu bylo posílit roli a kapacity českých organizací, navzájem propojit informace a zkušenosti mezi globální a národní úrovní a vytvářet nové formy partnerství mezi neziskovými organizacemi a dalšími rozvojovými aktéry napříč hranicemi a sektory. Tento cíl odpovídá dlouhodobé strategii Občanského sdružení Development Worldwide (od roku 2014 registrovaného jako spolek, od roku 2015 jako Development Worldwide, z.s.) a principům rozvojové efektivity a udržitelného rozvoje obecně.

Stanoveným indikátorem úspěchu na úrovni cíle byla společná stanoviska nestátních neziskových organizací a vládních institucí ve vztahu ke Globálnímu partnerství pro efektivní rozvojovou spolupráci. Speciální příležitostí pro formulaci společných pozic byl Evropský rok rozvoje a Mezinárodní rok evaluací 2015 a příprava dohody na Udržitelných rozvojových cílech (SDGs – Sustainable Development Goals). Snažili jsme se, aby byla v mezinárodních pozicích vidět česká stopa, což se nám do jisté míry podařilo.

Dlouhodobým záměrem, přesahujícím dobu realizace projektu, je naplňování dohod Globálního partnerství, tedy prosazení konkrétních dopadů těchto dohod na zvýšení efektivity zahraniční rozvojové spolupráce (ZRS). Indikátorem úspěchu bude shoda na standardech příznivého prostředí (tzv. Enabling Environment), která umožní všem rozvojovým aktérům plně uplatnit jejich specifické role. Tato shoda je nezbytným předpokladem rovnoprávného a otevřeného partnerství. Spolek Development Worldwide (dále DWW) se ve spolupráci s FoRS – Českým fórem pro rozvojovou spolupráci v rámci celosvětových procesů zapojil do mapování situace v České republice.

Práce na prosazení cíle a dlouhodobého záměru projektu probíhaly i v závěrečném roce projektu na třech úrovních: národní (N), evropské (E) a celosvětové (S) a jsou popsány v textu závěrečné roční zprávy.

2. Hodnocení aktivit, výstupů, cílů a rozvojového záměru projektu

2.1 Přehled aktivit a výstupů ve vztahu k plánu aktivit a indikátorům pro výstupy (ve struktuře odpovídající formátu Tabulky aktivit a výstupů dle skutečnosti k datu ukončení projektu / ukončení etapy / roku)

Tabulka aktivit a výstupů je zpracována v příloze A, konečný logický rámec pak v příloze B této zprávy. Jednotlivé výstupy a aktivity projektu byly pro jednotlivé úrovně specifikovány již v roce 2013 a byly základními stavebními kameny i posledního roku realizace projektu:

Výstup 1N – Plná aplikace Kodexu efektivity FoRS

V české národní platformě FoRS pokračoval monitoring uplatňování schválených principů rozvojové efektivity. Převážně se jednalo o dobrovolné roční sebehodnocení podle Kodexu efektivity FoRS. V roce 2015 jsme připravili novou verzi hodnotícího formuláře, který nyní v souladu s obdobným dotazníkem globální platformy CPDE – CSO Partnership for Development Effectiveness zahrnuje také příklady dobré praxe, problémy a výzvy a důležitá

poučení z vlastních zkušeností. Proběhla také dvě společná setkání v rámci peer learning členských organizací FoRS. Paralelně pokračovaly naše konzultační a tréninkové aktivity – nedůležitější bylo evaluační školení pro členy FoRS v lednu 2015. Daniel Svoboda se jako člen Správní rady FoRS podílel na dalších úkolech souvisejících s činností platformy.

Stanoveným indikátorem naplnění tohoto výstupu bylo předkládání ročního hodnocení efektivnosti od 75 % členů FoRS a rostoucí podíl peer reviews (od roku 2015 nahrazeno systémem peer learning). V roce 2015 se do hodnocení zapojilo 33 organizací, tedy 72 % členské základny, což je významný pokrok oproti roku 2014, kdy se zúčastnilo 24 členů nebo pozorovatelů FoRS (tj. cca 45 % členské základny). Výsledná hodnota je nicméně mírně pod očekáváním. Seznam všech organizací, které se hodnotily podle Kodexu efektivnosti FoRS, je uveden na webových stránkách FoRS. V roce 2015 se výrazně zvýšil počet zájemců o peer learning na 13 (oproti 7 v roce předchozím), zapojilo se však 6 organizací (CARE ČR, DWW, Charita, Neslyšící z nadějí, SADBA a Sekretariát FoRS) stejně jako v roce 2014 (ADRA, DWW, MKC, SADBA, ShineBean, SIRIRI). Výstup celkově hodnotíme jako úspěšný.

Konkrétní aktivity tohoto bloku v roce 2015 podle projektu zahrnovaly:

Aktivita 1N.1 – Aktualizace hodnotícího formuláře pro monitoring Kodexu efektivnosti

Na základě našich podnětů byl na konci roku 2014 připraven hodnotící dotazník efektivnosti globální platformy CPDE. Tento dotazník jsme vyplnili za DWW a FoRS a otestovali při peer learning mezi FoRS a rakouskou platformou Global Responsibility a při jednání Convenors Forum konfederace CONCORD. Využili jsme zpětné vazby a částečně upravili text dotazníku FoRS a doplnili k jednotlivým principům možnost sdílet pozitivní příklady, problémy a výzvy a poučení z vlastních zkušeností. V přílohách 1N.1a a 1N.1b uvádíme příklad dotazníku vyplněného DWW a stručný souhrn hodnocení členů FoRS za rok 2015 (celá zpráva je k dispozici na www.fors.cz). Hlavním cílem je využití tohoto nástroje pro identifikaci silných a slabých stránek členských organizací FoRS a pro sdílení konkrétních zkušeností za účelem zvyšování vlastní rozvojové efektivnosti.

Aktivita 1N.2 – Školící aktivity a peer-reviews

Spolek DWW se kromě průběžných konzultací pro členy či Sekretariát FoRS podílel na následujících školících aktivitách:

- Workshop „Evaluační metodika - nejen v globálním rozvojovém vzdělávání“ pro členy FoRS (lektor Daniel Svoboda) 27. 1. 2015 v Marianeu (hodnocení workshopu viz příloha 1N.2a); součástí bylo i zhodnocení konkrétních návrhů projektů či evaluací jednotlivých účastníků;
- Výroční konference České evaluační společnosti „Evaluace ve světle nových příležitostí“ dne 9. 6. 2015 na Fakultě sociálních věd UK v Jinonicích; kromě podílu na přípravě a facilitaci jsme prezentovali příspěvek Ministerstva zahraničních věcí, moderovali jeden z workshopů a připravili fotodokumentaci akce (program konference viz příloha 1N.2b, jednotlivé prezentace a fotodokumentace na www.czecheval.cz);
- Účast na semináři České rozvojové agentury (ČRA) k dotacím na rok 2016 (2. 9. 2015);
- Monitoring and Evaluations for Development Cooperation Training, 13. – 15. 10. 2015 v Bukurešti (viz program workshopu v příloze 1N.2c a prezentace k českému systému evaluací v příloze 1N.2d; další podklady jsou k dispozici na <https://drive.google.com/folderview?id=0B4CJAf3ahvmqLVd0LUxUeE9uR1U&usp=sharing>);
- Konzultace k projektu Diakonie ČCE - Středisko humanitární a rozvojové spolupráce „Posilování kapacit a profesionalizace NNO“ (8. 12. 2015).

V sídle DWW se uskutečnila dvě společná setkání v rámci peer learning šesti organizací FoRS (CARE ČR, DWW, Charita, Neslyšící z nadějí, SADBA a Sekretariát FoRS), a to ve dnech 20. 7. a 18. 8. 2015. Celkově zájem o peer learning projevilo 13 organizací, se sedmi z nich se však nepodařilo dohodnout společné termíny nebo konkrétní (bilaterální) partnery pro vzájemné hodnocení a sdílení zkušeností či problémů.

Výstup 2N – Funkční pracovní skupina FoRS „Efektivnost“

Pracovní skupina byla založena již v roce 2007 a jejím účelem je přispívat ke vzájemnému posilování kapacit mezi členy FoRS a také podpořit advocacy směrem k dalším aktérům.

Stanoveným indikátorem splnění výstupu jsou roční zprávy s doporučeními. V roce 2015 jsme kromě výše zmíněné úpravy monitoringu Kodexu efektivnosti FoRS mj. prezentovali shrnutí závěrů z hodnocení pracovních verzí evaluačních zpráv z roku 2014 (od roku 2014 jsme zastoupeni z pověření České evaluační společnosti v Referenční skupině evaluací), zapojili jsme se do přípravy CPDE Global Synthesis Report 2015 (viz dále) a podíleli jsme se na stanoviscích FoRS k řadě strategických dokumentů (viz podrobněji v popisu aktivit a přílohové části). Také tento výstup proto hodnotíme pozitivně.

Aktivita 2N.1 – Aktivní zapojení do pracovní skupiny FoRS „Efektivnost“

V roce 2015 proběhla kromě průběžné komunikace této pracovní skupiny řada souvisejících akcí, například:

- 14. 1. 2015 se uskutečnila prezentace rozvojové spolupráce v Parlamentu ČR.
- 15. 1. 2015 proběhlo setkání pracovní skupiny k průběhu a výsledkům evaluací v roce 2014 a k doporučením pro rok 2015 (draft souhrnné zprávy byl zaslán k interní diskusi 8. 1. 2015). Následně byla 6. 2. 2015 zpráva projednána na MZV a revidovaná verze byla odeslána 9. 2. 2015 (viz příloha 2N.1a).
- Ve dnech 19. – 20. 1. 2015 jsme se podíleli na peer learning mezi FoRS a rakouskou platformou Global Responsibility ve Vídni (FoRS zastupovala Marie Zázvorková a Daniel Svoboda).
- 23. 1. 2015 se uskutečnilo pravidelné zasedání pracovní skupiny Evaluace Rady pro ZRS. Následně jsme 29. 1. 2015 zaslali na MZV nový návrh osnov evaluačních zpráv, který byl ze strany MZV akceptován.
- Evaluační kafe na téma „Public relations a etika“ ve Skautském institutu 5. 3. 2015.
- Workshopy ke Strategii FoRS ve dnech 24. 3. 2015 a 15. 5. 2015.
- Prezentace o spolupráci neziskového a soukromého sektoru na Valné hromadě Platformy podnikatelů pro zahraniční rozvojovou spolupráci (PPZRS) na Svazu průmyslu a dopravy dne 16. 4. 2015 (viz příloha 2N.1b). Interní diskuse v rámci FoRS i diskuse se členy PPZRS o zapojení soukromého sektoru a o možnostech vzájemné spolupráce probíhala po celý rok a bude pokračovat.
- Účast a prezentace na seminářích PPZRS na Svazu průmyslu a dopravy v rámci Evropského roku rozvoje ve dnech 20. 4. 2015 (Transfer technologií – viz příloha 2N.1c) a 19. 5. 2015 (Životní prostředí – viz příloha 2N.1d).
- Prezentace informací o činnosti pracovní skupiny na Valné hromadě FoRS 17. 6. 2015.
- Účast na debatě FoRS o migraci a setkání ke kampani „Mějme se k světu“ dne 26. 8. 2015.
- Účast na prezentaci české zprávy AidWatch 2015 a následné mezinárodní prezentaci nové knihy EU „Development Cooperation of the ‘New’ EU Member States: Beyond Europeanization“ v České rozvojové agentuře dne 27. 11. 2015.

- Účast na pracovním obědě FoRS a ČRA a následných předvánočních setkáních organizovaných ČRA a FoRS dne 16. 12. 2015.
- Společné setkání pracovních skupin FoRS 18. 12. 2015.

Problematika evaluací zůstává jednou z přetrvávajících priorit skupiny. S tím souvisí naše zapojení do pracovní skupiny „Evaluace“ Rady pro ZRS, kde zastupujeme FoRS, a do Referenční skupiny evaluací MZV, do které jsme byli nominováni Českou evaluační společností (ČES). V roce 2015 jsme připomínkovali zadávací podmínky, vstupní a závěrečné zprávy pro tyto evaluace:

- Evaluace 2 projektů ZRS ČR v oblasti globálního rozvojového vzdělávání v České republice;
- Evaluace projektu ZRS ČR v sektoru zdravotnictví v Srbsku (Podpora prevence rakoviny žen v regionu Šumadija);
- Evaluace 4 projektů ZRS ČR v sektoru voda a sanitace v Moldavsku;
- Evaluace 4 projektů ZRS ČR v sektoru zemědělství v Gruzii (tato evaluace bude dokončena v únoru 2015).

Pracovní skupina je zaměřena také na sledování podmínek pro efektivní zapojení organizací občanské společnosti. Vstupním podkladem pro oba pilíře činnosti (rozvojová efektivnost a příznivé prostředí) se stala národní zpráva pro „CPDE Global Synthesis Report 2015 – The State of Development Cooperation, CSO Enabling Environment and CSO Development Effectiveness“, kterou jsme společně s Marií Zázvorkovou ze Sekretariátu FoRS připravili na konci listopadu 2014. Zpráva CPDE byla publikována v květnu 2015. V současné době není k dispozici online, tištěnou verzi (264 stran) může zapůjčit DWW.

Součástí aktivity 2N.1 byla účast na 7 jednáních Správní rady FoRS a zapojení do přípravy či připomínkování řady strategických dokumentů ze strany FoRS, například:

- Připomínky k Rámcové pozici České republiky k unijnímu a mezivládnímu dialogu k rozvojové agendě pro roce 2015 (únor až duben 2015) – prakticky všechny námi navržené úpravy byly zapracovány a díky aktivitě MZV se podařilo některé z nich prosadit do „EU Council Conclusion on A Global Partnership and Poverty Eradication and Sustainable Development after 2015“ a následně i do tzv. Agendy 2030 – „Transforming our World: the 2030 Agenda for Sustainable Development“ (<https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>);
- Doplnění k Přehledu aktivit členů/pozorovatelů FoRS v rámci Evropského roku rozvoje 2015 a připomínky k Policy Plan 2015 (11. 2. 2015);
- Dopis FoRS k rozpočtu ZRS a roli NNO ministru Zaorálkovi (16. 3. 2015);
- Návrhy vize a poslání FoRS (7. 4. 2015);
- Komentáře k zapojení soukromého sektoru (8. 4. 2015);
- Prezentace návrhu Strategie CONCORD a hlavních připomínek (13. 4. 2015);
- Revize Vyjádření FoRS k návrhu Plánu ZRS ČR na rok 2016 a jejímu střednědobému výhledu do roku 2018 (14. 4. 2015);
- Komentáře k průzkumu situace evropských nestátní neziskových organizací ve vztahu k průzkumům TRIALOG, CONCORD a GPEDC (19. 4. 2015);
- Doporučení FoRS k jednání ČR o společné pozici EU pro zasedání o financování pro rozvoj v Addis Abebě a k prostředkům pro naplňování nového rozvojového rámce po roce 2015 (19. 5. a 5. 6. 2015);
- Spolupráce na vyplnění dotazníku TRIALOG „Civil Society Enabling Environment in EU13 – Development CSOs in Focus“ (2. 6. 2015);
- Připomínky k nové Strategii FoRS – draft nula (3. 6. 2015);

- Přípomínky ke Střednědobé vizi růstu České rozvojové agentury v kontextu dokončení transformace systému zahraniční rozvojové spolupráce (5. 6. 2015);
- Revize zprávy AidWatch 2015 (13. 11. 2015);
- Přípomínky k návrhu priorit nové Konceptce zahraniční rozvojové spolupráce po roce 2017 pro jednání Rady ZRS (9. 12. 2015).

Obdobným způsobem jsme podporovali činnost České evaluační společnosti, která se v roce 2015 stala členem FoRS (po předchozím statutu pozorovatele). Kromě účasti na 5 jednáních Správní rady a průběžné komunikace byly nejdůležitějšími událostmi již zmíněná pravidelná roční konference dne 9. 6. 2015 a Kongres členů 10. 12. 2015. Po Kongresu následovalo tradiční neformální setkání členů a přátel DWW, ČES a dalších partnerských organizací. Na Kongresu již Daniel Svoboda nekandidoval do Správní rady, ale na práci ČES se nadále aktivně podílí.

Naše činnost v pracovních skupinách a Správní radě FoRS a rovněž spolupráce s Českou evaluační společností bude pokračovat. Důraz bude nadále věnován problematice evaluací, rozvojové efektivnosti a spolupráci mezi neziskovým, akademickým a soukromým sektorem.

Výstup 3N – Vyšší informovanost o problematice národnostních minorit

Dlouhodobě se snažíme zvyšovat povědomí o životě a problémech národnostních menšin a pomáháme zlepšovat vzájemné vztahy menšin a majoritní společnosti. Současně propojujeme kulturní a osvětové akce s konkrétní podporou prostřednictvím veřejné sbírky pro projekt „Pomoc postiženým dioxiny ve Vietnamu“, který již sedmým rokem realizujeme společně se spolkem INFO-DRÁČEK a Svazem Vietnamců v České republice. Problematice odstraňování následků použití dioxinů v průběhu americko-vietnamské války se věnujeme již dvanáct let. V roce 2015 však bylo ukončeno financování bilaterálních projektů ZRS ČR ve Vietnamu. Díky nedostatečné podpoře ze strany českých institucí jsme již v roce 2014 museli odmítnout výrazně redukovanou dotaci na pokračování naší účasti v trilaterálním projektu „Rehabilitační opatření pro venkovské oblasti Vietnamu zasažené dioxiny“. Přesto naše spolupráce s Vietnamem a s Vietnamci v České republice pokračuje a bude pokračovat. V souvislosti s potřebou integrace cizinců se budeme snažit zapojit do našich akcí další menšiny (například z Barmy, Mongolska, Kambodži).

Jako indikátory úspěchu pro tento výstup (platné již od roku 2013) byly stanoveny minimálně tři mediální zprávy či reportáže k našim aktivitám s vietnamskou minoritou ročně a získání záštity pro integrační soutěž Miss Vietnam České republiky – Open for Europe od České televize a od minimálně tří dalších institucí nebo významných osobností. Tyto indikátory se podařilo výrazně přesáhnout již v přechodných letech. V roce 2015 se podpora našich aktivit i prezentace výsledků výrazně zvýšila, a to i přes vyřazení Vietnamu ze seznamu partnerských zemí zahraniční rozvojové spolupráce ČR.

Rok 2015 byl na počest 65. výročí navázání vietnamsko-českých diplomatických vztahů vyhlášen Rokem vietnamské kultury v České republice a v květnu přijel na první oficiální návštěvu od poslední návštěvy Ho Chi Minha (která se uskutečnila v roce 1957) vietnamský prezident pan Truong Tan Sang. Daniel Svoboda byl jedním ze 6 Čechů, kteří byli při přijetí u pana prezidenta oceněni medailí „Za mír a přátelství mezi národy“. Tohoto ocenění si velmi vážíme a považujeme ho za nezávislé potvrzení příspěvku DWW ke zviditelnění a zapojení vietnamské minority. Výstup proto považujeme za velmi úspěšný.



Aktivita 3N.1 – Medializace problematiky minorit v České republice

Počet cizinců v České republice dosáhl k 30. 9. 2015 podle Českého statistického úřadu počet 461 880 osob, z toho 105 153 osob pochází z Ukrajiny, 56 659 z Vietnamu či 34 757 z Ruska. Mezi nejpočetnější skupiny dále patří Slováci (100 241 osob), Němci (20 315 osob) a Poláci (19 738 osob). Ostatní země původu reprezentují 125 017 osob. V tomto počtu jsou jednotlivé transformační a rozvojové země zastoupeny vesměs pouze několika sty až prvními tisíci osob. Mezi početnější (kolem 5000 osob) patří minority z Běloruska, Číny, Kazachstánu, Moldavska a Mongolska. Postupně se zvyšuje povědomí o problémech a přínosech menšin. Současně se zvyšující se mediální a politickou podporou (i přes aktuální problémy související s migrační krizí) se zvyšuje zapojení těchto minorit do konkrétních osvětových, integračních či rozvojových projektů. DWW dlouhodobě spolupracuje s vietnamskou menšinou, která jednak patří mezi historicky nejpočetnější a jednak má patrně největší potenciál pro skutečnou integraci. Prohlubování vzájemných vztahů se budeme věnovat i nadále.

V roce 2015 proběhla za naší účasti či přímé podpory řada organizačních schůzek a kulturních či odborných česko-vietnamských akcí (viz fotodokumentace v příloze 3N.1a), například:

- Slavnostní zahájení Roku vietnamské kultury v ČR dne 8. 1. 2015 v SAPA;
- Oficiální prezentace a zahájení Roku vietnamské kultury v ČR v Senátu dne 2. 2. 2015;
- Jednání k podpoře Roku vietnamské kultury v ČR a přípravě pátého ročníku integrační soutěže Miss Vietnam České republiky – Open for Europe, která proběhne v roce 2016, se zástupci Svazu Vietnamců v ČR, Svazu vietnamských žen v ČR a České televize ve dnech 6. 2., 21. 9. a 19. 11. 2015;
- Oslava nového lunárního roku v SAPA dne 13. 2. 2015;
- Vietnamsko-české obchodní fórum za účasti prezidentů obou zemí v Paláci Žofín dne 11. 5. 2015;
- Setkání s prezidentem Vietnamu v hotelu Hilton dne 12. 5. 2015, spojené s předáním medailí „Za mír a přátelství mezi národy“ šesti Čechům (viz příloha 3N.1b);
- Kulturní vystoupení hudebního a tanečního divadla z Vietnamu v Rudolfinu dne 12. 5. 2015;
- Slavnostní otevření vernisáže „Vietnam – nadčasová krása“ v galerii Kvalitář dne 13. 5. 2015;
- Kulturní festival „Zažij Vietnam“ na náměstí Jiřího z Poděbrad dne 21. 5. 2015;
- „Vietnam od severu k jihu“ – Daniel Svoboda jako diskusní host na přednášce Jany a Karla Wolfových v Centru Černý Most dne 15. 6. 2015;
- Slavnostní setkání k zahájení vysílání vietnamského rozhlasu (Voice of Vietnam) v České republice dne 14. 7. 2015 v SAPA;
- Festival „Přátelství bez hranic“ v rámci projektu spolku INFO-DRÁČEK spojený s „Gurmet festival Vůně Asie“ před obchodním centrem Arkády dne 4. 9. 2015.

Připravili jsme také dva semináře „Výzvy spolupráce – Vietnam“ pro studenty Filozofické fakulty UK a České zemědělské univerzity v Praze ve dnech 16. 11. a 1. 12. 2016 – viz prezentace v příloze 3N.1c.

V roce 2015 jsme naplnili plánované mediální výstupy. Kromě průběžných zpravodajství v České televizi a dalších médiích o pořádaných akcích byly publikované následující výstupy:

- Vysílání dokumentu o našich aktivitách ve Vietnamu „Svoboda ve Vietnamu“ v rámci dokumentární série Češi na misi na ČT 2 ve dnech 14. 2. a 17. 2. 2015 a opakování na ČT 24 ve dnech 15. 8. a 16. 8. 2015 – viz

<http://www.ceskatelevize.cz/porady/10604713149-cesi-na-misi/213562261670002-svoboda-ve-vietnamu/>.

- Článek „Korálky vzpomínek“ ve speciálním vietnamském vydání Pražské kulturní revue Literárních novin „Vietnam, jak ho neznáme“ dne 13. 8. 2015 (časopis zahrnuje také informaci o vyznamenání českých občanů prezidentem VSR) – viz příloha 3N.1d.
- Repríza dokumentu „Dcery vietnamského draka“ v rámci přípravy soutěže Miss Vietnam České republiky – Open for Europe 2016 na ČT 24 dne 31. 12. 2015 – viz <http://www.ceskatelevize.cz/porady/10434244034-dcery-vietnamskeho-draka/>.

Kromě akcí v České republice jsme připravili prezentaci „Water Protection in the Czech Republic“ pro mezinárodní Workshop on International Experiences in Water Pollution Control, který se konal ve dnech 10. 9. a 11. 9. 2015 v Ninh Binh – viz přílohy 3N.1e (program) a 3N.1f (prezentace). Workshop spoluorganizoval Výbor pro vědu, technologii a životní prostředí Vietnamského parlamentu (the Committee of Science, Technology and Environment of the National Assembly of Viet Nam), právní odbor Vietnamské agentury pro životní prostředí (the Legal Department of Viet Nam Environment Administration), a Koalice pro čistou vodu (the Coalition for Clean Water).

Ve dnech 1. 11. až 4. 11. 2015 jsme se v Hanoji zúčastnili následujících jednání:

- Odborné konzultace k přípravě analýzy rizik pro vojenské letiště Bien Hoa (navazující na naše předchozí zapojení do projektu ZRS ČR realizovaného konsorciem DEKONTA a ALS) pro Komisi 33 Ministerstva pro přírodní zdroje a životní prostředí (MONRE – Ministry of Natural Resources and Environment). Hodnocení rizik vychází z odborné prezentace „Adjusting monitoring, assessment and remediation measures to the real exposure scenarios“ (viz elektronická příloha 3N.1g), kterou jsme připravili pro mezinárodní workshop v Da Nang v prosinci 2013 v rámci projektu UNDP, GEF a MONRE „Environmental Remediation of Dioxin Contaminated Hotspots in Vietnam“ (viz Proceedings for workshop „Sharing Lessons Learned: Dioxin/POPs Pollution Assessment and Remediation in Vietnam“, str. 51-55). Další konzultace pro hodnocení rizik na letišti Bien Hoa jsme poskytovali průběžně po celý rok prostřednictvím elektronické komunikace s Komisí 33.
- Návštěva kanadské ambasády (Kate Reekie, Deputy Director, Senior Development Officers: Le Van Son, Nguyen Thi Thanh Huong a Harriet Roose) společně s Maureen Woodhouse, Acting Director of the International Activities Office of Saint Mary's University, Halifax, Canada a následné společné setkání s Maureen Woodhouse, Harriet Roos a velvyslancem ČR panem Martinem Klepetkem.
- Projednání úspěšných výsledků projektu „Rehabilitační opatření pro venkovské oblasti Vietnamu zasažené dioxiny“, jehož první etapa v roce 2013 byla podpořena z programu trilaterální ZRS ČR, s ředitelem Institute of Microbiology and Biotechnology, Vietnam National University, panem profesorem Duong Van Hop.
- Setkání se zástupci Centre for Natural Resources and Environmental Studies, Vietnam National University (Pham Viet Hung, Vo Thanh Son) a se zástupci National Economics University (Le Thue Hoa /Dean/, Pham Hong Phuong /Vice President/, Dao Thanh Tung, Thanh Cong Nguyen), společně s Maureen Woodhouse.



Pokračovala naše veřejná sbírka pro projekt „Pomoc postiženým dioxiny ve Vietnamu“. Sbírkou je registrována Magistrátem hlavního města Prahy pod č.j. S-MHMP/1101067/2013. Do konce roku 2014 jsme partnerským asociacím obětí Agent Orange v Thai Binh a nově v okrese A Luoi provincie Thua Thien Hue předali celkový výtěžek sbírky ve výši 514 504 Kč. V roce 2015 jsme ze

sbírky získali 22 945,62 Kč. Předání výtěžku za roky 2015 a 2016 plánujeme na podzim letošního roku, kdy by se měla uskutečnit cesta do Vietnamu za účasti České televize.

Rovněž naše česko-vietnamské aktivity budou pokračovat, nejdůležitější akcí by, kromě výše uvedeného předání výtěžku sbírky, mělo být páté finále soutěže Miss Vietnam České Republiky – Open for Europe, plánované na pátek 16. 9. 2016 v Divadle Hybernia v Praze. V současné době projednáváme mediální partnerství České televize a Českého rozhlasu. Potvrzeno již je mj. partnerství vietnamské státní televize VTV 4.



Výstup 4E – Funkční pracovní skupina CONCORD „CSO Development Effectiveness“

Tato pracovní skupina (založená v roce 2008) má pomáhat ke zvyšování efektivnosti evropských neziskových organizací a k prosazování příznivého prostředí pro jejich rozvojovou činnost. Je také kontaktním místem pro spolupráci s globální platformou CPDE. V roce 2014 jsme do programu skupiny zařadili práci na systému peer learning, který podporuje vzájemné posilování kapacit mezi národními platformami a mezi členskými organizacemi. Na začátku roku 2015 proběhla pilotní výměna zkušeností mezi národními platformami z ČR (FoRS) a Rakouska (Global Responsibility).

Daniel Svoboda byl v roce 2014 zvolen předsedou této pracovní skupiny a díky tomu se podílí na konzultacích s dalšími pracovními skupinami CONCORD (Convenors Forum) a na spolupráci při mezisektorovém dialogu v rámci Policy Forum on Development. V červnu 2015 schválila Valná hromada CONCORD novou Strategii na období 2016 – 2022. Tato strategie předpokládá zásadní změnu pracovních struktur; 22 pracovních skupin a ad hoc týmů bude nahrazeno čtyřmi resp. šesti skupinami (4 „Hubs“ a 2 „Committees“). Na přípravě této zásadní změny jsme se ve druhé polovině roku 2015 intenzivně podíleli v užším týmu tzv. CONCORD Strategy Task Force. Další kroky budou projednávány na setkání zástupců dosavadních pracovních skupin ve dnech 27. a 28. 1. 2016 v Bruselu.

Účelem našeho zapojení je, aby činnosti a stanoviska konfederace CONCORD silněji refletovala potřeby a zkušenosti transformačních zemí (tzv. země EU 13, přístupové země či země bývalého Sovětského svazu). Důležité je aktivnější a sebevědomější zapojení organizací z těchto zemí. FoRS patří mezi neaktivnější národní platformy.

Indikátorem úspěchu bylo prosazení stanovisek transformačních zemí do oficiálních dokumentů konfederace CONCORD a posílení aktivit zaměřených na výměnu zkušeností a budování kapacit. V roce 2015 jsme díky zapojení do CONCORD Strategy Task Force výrazně ovlivnili přípravu uplatnění nové Strategie, včetně prosazení cílů (zaměřených na změny, které chce CONCORD dosáhnout), návrhu indikátorů a identifikace nejdůležitějších aktivit nových pracovních struktur. Výstup jsme proto naplnili v největší možné míře. Spolupráce s CONCORD v zastoupení FoRS bude pokračovat.

Aktivita 4E.1 – Aktivní zapojení do pracovní skupiny CONCORD „CSO Development Effectiveness“

V roce 2015 jsme se zúčastnili čtyř pracovních jednání v Bruselu:

- Convenors Forum dne 20. 5. 2015, pro které jsme mj. připravili prezentaci „CSO Development Effectiveness & Istanbul Principles“ – viz příloha 4E.1a.
- CONCORD General Assembly ve dnech 10. – 12. 6. 2015. Na Valné hromadě byla mj. odsouhlasena nová Strategie CONCORD 2016 – 2022. Přestože se nám nepodařilo prosadit některé revize, v následujícím období jsme výrazně ovlivnili způsob uplatnění této strategie.

- Jednání CONCORD Strategy Task Force 21. – 22. 7. 2015. Na tomto jednání jsme navrhli kritéria pro stanovování priorit CONCORD – viz příloha 4E.1b.
- Jednání CONCORD Strategy Task Force 8. 9. 2015, na kterém byly diskutovány podklady pro Správní radu CONCORD a pro chystané širší setkání členů CONCORD 14. 12. 2015 (na kterém FoRS zastupoval ředitel Sekretariátu Pavel Příbyl).

Většina komunikace probíhala elektronicky (mj. s využitím E-mail, CONCORDnet či Googledocs) a prostřednictvím řady telefonických, Skype či Arkadin konferencí a webinářů. Mezi nejdůležitější konzultace lze zařadit:

- Telefonické konzultace k Akčnímu plánu CONCORD 9. 3. 2015;
- Návrh roční zprávy pracovní skupiny CSO Development Effectiveness 27. 3. 2015;
- Telekonference pracovní skupiny 2. 4. 2015;
- Telekonference k plánu činnosti a přípravě Valné hromady CONCORD 21. 4. 2015;
- Telefonické konzultace s ředitelem CONCORD Seamusem Jeffresonem 26. 5. 2015 k možným úpravám návrhu nové Strategie CONCORD;
- Telekonference CONCORD Strategy Task Force 25. 6. 2015;
- Arkadin konference CONCORD Strategy Task Force 16. 7. 2015;
- Arkadin konference CONCORD Strategy Task Force 30. 9. 2015;
- Řada telekonferencí/Skype/Arkadin k uplatnění Strategie v období září až listopad 2015 (mj. 22., 25. a 30. září, 12. října, 6., 11., 16. a 23. listopadu);
- Webináře ke Strategickému operačnímu plánu 2016 – 2018 pro jednotlivé Hubs (do Hub 2 – Financing for Sustainable Development jsme aktivně zapojeni nebyli), včetně podílu na přípravě, online komentářů, částečného moderování a ex-post komentářů:
 - Hub 3 – Promoting Civil Society Space 19. 11. 2015;
 - Hub 4 – Global Citizenship Education and People Engagement 19. 11. 2015;
 - Hub 5 – A more inclusive, united and strong network 20. 11. 2015;
 - Hub 1 – Sustainable Development and Policy Coherence for Sustainable Development 20. 11. 2015;
- Následné konzultace – dokončení výstupů pro Hub 3 dne 22. 11. 2015.

Spolupráce s CONCORD bude pokračovat. S naším přímým zastoupením za platformu FoRS počítáme v Hub 3 – Promoting Civil Society Space a Hub 5 resp. „Vibrant and Inclusive Network Committee“ (viz příloha 4E.1c). Hub 3 je provázán s našimi aktivitami v globální platformě CPDE – CSO Partnership for Development Effectiveness (pracovní skupiny CPDE „Enabling Environment“ a „CSO Development Effectiveness“, mezisektorová pracovní skupina „Monitoring“). Hub 5 by měl zajišťovat propojení všech pracovních struktur (analogie dosavadního Convenors Forum), posilovat zapojení a kapacity členských platforem a jejich členů a také monitorovat a evaluovat postupy a výsledky CONCORD. Propojuje také CONCORD s mezisektorovým Task team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment, ve kterém jsme rovněž zastoupeni (jako necestující člen). Práce letošního roku byly zahájeny telekonferencí řídicího výboru Hub 3 dne 21. 1. 2016 a následným setkáním zástupců členů dosavadních pracovních skupin a vedení CONCORD v Bruselu ve dnech 27. a 28. 1. 2016. Již před tímto jednáním byly zahájeny konzultace v rámci FoRS.

Výstup 5E – EPDET 2015

Tradice letních evaluačních škol EPDET – European Program for Development Evaluation Training byla zahájena v roce 2007. Dosud proběhlo šest ročníků v ČR a tři na Slovensku. Devátý ročník se uskutečnil opět ve spolupráci se Slovenskou evaluační společností a Českou

evaluační společností v Praze (hotel Pyramida), ve dnech 13. – 18. 9. 2015. Přestože od roku 2010 není organizace tohoto tréninku dotována z programu české zahraniční rozvojové spolupráce, je nedílnou součástí našich projektů zaměřených na posilování kapacit. Tento výstup přesahuje evropský rozměr a významně zvyšuje mezinárodní renomé České republiky. Kvalitu tréninku ocenila Evaluation Unit Evropské komise (Directorate-General for Development and Cooperation EuropeAid / DEVCO) – dne 4. 2. 2015 jsme v Bruselu absolvovali úspěšné jednání o spolupráci s novým vedením Evaluation Unit (Head of Unit pan Philippe Loop a paní Bridget Dillon). Pan Philippe Loop a jeho kolegyně Aurelie Poinot se zúčastnili EPDET 2015 i následné panelové diskuse „New Trends in Evaluations and in Presenting the Evaluation Results“ (dalšími panelisty byli Michal Kaplan, Ray C. Rist a Linda G. Morra Imas).

Indikátory byly stanoveny shodně jako v předchozích letech - minimálně 40 absolventů EPDET, z nichž by alespoň 10 mělo být z České republiky nebo ze Slovenska. Kvalitativně chceme udržet hodnocení spokojenosti účastníků na úrovni alespoň 70 % (průměrné hodnocení 3,8 na pětibodové škále). Tyto indikátory byly opět překročeny. Hodnocení klíčové otázky „Do jaké míry naplnil EPDET 2015 vaše očekávání?“ dosáhlo průměrné hodnoty 4,15, což odpovídá míře spokojenosti 78,75 %. 35 ze 36 respondentů by doporučilo trénink kolegům (97,22 %), jeden si nebyl jist. 32 z 36 respondentů doporučilo realizaci EPDET 2016 (88,89 %), čtyři si nebyli jistí. Absolventi odhadovali, že zhruba 37 jejich kolegů bude mít zájem o účast v roce 2016. Organizace školení získala průměrné hodnocení 4,73 (spokojenost na úrovni 93,25 %).

56 účastníků EPDET 2015 reprezentovalo 25 zemí podle původu, resp. 23 zemí podle současného pobytu (celkem bylo zastoupeno 29 různých zemí). 12 účastníků bylo z České republiky a 4 ze Slovenska. 70 lidí (z 31 různých zemí) zůstalo kvůli limitovanému počtu účastníků na čekací listině a byla jim nabídnuta účast v roce 2016. Viz příloha 5E.1a.

Aktivita 5E.1 – Spolupráce při organizačním zajištění EPDET 2015

V průběhu přípravy EPDET 2015 jsme průběžně komunikovali s lektory (Ray C. Rist a Linda G. Morra Imas) a s potenciálními zájemci o školení. Administrativní, technickou a logistickou podporu poskytovala jako v předchozích letech Jana Pícková, s pomocí Ondřeje Pokorného, Zdeňka Valenty, Petra Honskuse a Lindy Škárové. Při vlastním školení pomáhali Daniel Svoboda a Inka Píbilová s organizací na místě, s facilitací pracovních skupin a se zpětnou vazbou k plánům evaluací prezentovaným na závěr školení účastníky. Zajistili jsme rovněž fotodokumentaci a připravili celkové hodnocení školení na základě výsledků dotazníku pro absolventy (výsledky jsou uvedeny v příloze 5E.1b a zveřejněny na www.dww.cz).

V roce 2016 se uskuteční jubilejní desátý ročník EPDET, který se bude konat opět v Praze, ve dnech 4. až 9. září 2016. Na základě loňské zkušenosti jsme opět na páteční odpoledne zařadili bonusový workshop, tentokrát na téma „European Commission procedures on contracting the evaluations“. Na přípravě workshopu spolupracujeme s panem Martinem Pávem a jeho kolegy v Evaluation Unit DG DEVCO.

Výstup 6S – Aktivní zapojení do pracovních skupin CPDE

Globální platforma neziskových organizací CPDE – CSO Partnership for Development Effectiveness (www.csopartnership.org), ve které se sloučily dva hlavní procesy Otevřeného fóra a BetterAid, byla založena při prvním zasedání Globální rady (Global Council) v prosinci 2012 v Nairobi.

Daniel Svoboda byl v roce 2013 zvolen do pracovní skupiny CPDE „Enabling Environment“ a jako (necestující) člen mezisektorového Task Team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment. Postupně se také zapojil do pracovní skupiny „CSO Development

Effectiveness“, kde doplnil a na konci roku 2015 nahradil Inku Píbilovou. Na práci těchto skupin se aktivně podílí. Tím byl naplněn stanovený indikátor (aktivní účast minimálně v jedné pracovní skupině CPDE). Z hlediska dokladování české stopy v globálním procesu lze uvést například kapitulu „The Istanbul Principles in Czech Republic“ v publikaci CPDE „The Journey from Istanbul: Evidences on the implementation of the CSO Development Effectiveness Principles“ z roku 2014 a kapitulu „Czech Republic“ (str. 70 – 80) v publikaci „CPDE Global Synthesis Report 2015 – The State of Development Cooperation, CSO Enabling Environment and CSO Development Effectiveness“ zveřejněné v květnu 2015 (viz výše aktivita 2N.1). Třetím důkazem českého vlivu je převzetí přístupu (a řady indikátorů) Kodexu efektivnosti FoRS pro monitoring principů efektivnosti platformy CPDE. Hodnocení jednotlivých principů prezentoval Daniel Svoboda jednak při Convenors Forum CONCORD (viz výše aktivita 4E.1) v Bruselu v květnu 2015 a jednak při workshopu CPDE v Nairobi v prosinci 2015.

Aktivita 6S.1 – Účast na národních, regionálních a globálních akcích

Převážná část aktivit probíhá prostřednictvím elektronické pošty, telefonických či Skype konferencí. Na národní úrovni komunikujeme zejména s Inkou Píbilovou, Správní radou FoRS a pracovníky Sekretariátu FoRS (Marie Zázvorková, Katarína Šrámková a ředitel Pavel Příbyl). Na úrovni evropské průběžně spolupracujeme se zástupci CONCORD.

Důležitým mezníkem post-busanského procesu bylo 1. setkání na vysoké úrovni Globálního partnerství pro efektivní rozvojovou spolupráci (GPEDC - Global Partnership for Effective Development Cooperation), které se uskutečnilo 14. – 18. 4. 2014 v Mexiku. Daniel Svoboda byl jako zástupce FoRS a evropské skupiny CPDE členem oficiální české delegace. V roce 2015 bylo hlavní úsilí zaměřeno na monitoring principů rozvojové efektivnosti – zapojili jsme se proto do mezisektorové pracovní skupiny CPDE „Monitoring“.

Ve dnech 12. – 15. 12. 2015 se Daniel Svoboda zúčastnil workshopu CPDE v Nairobi „CSO Exchange on CSO Development Effectiveness: Civil Society’s Next Steps Towards a Wider Implementation of Istanbul Principles and Practice of CSO Accountability“ (viz příloha 6S.1a). Připravil prezentaci pro principy 5. Practice transparency and accountability a 6. Pursue equitable partnerships and solidarity (viz příloha 6S.1b) a moderoval některé další bloky workshopu. Na závěr navrhl úpravu indikátorů pro monitoring Istanbulských principů (viz příloha 6S.1c), která byla ve skupině podrobně diskutována a odsouhlasena. Jak již bylo uvedeno výše, návrh monitoringu CPDE (Organizational Self-perception Form on the Implementation of the Istanbul Principles for CSO Development Effectiveness) vycházel ze zkušeností FoRS a zpětně přispěl také k úpravám Kodexu efektivnosti FoRS. V roce 2016 by měl být aktualizovaný systém monitoringu CPDE testován. Předpokládáme zapojení členů FoRS.

Aktivita 6S.2 – Činnost v rámci pracovních skupin CPDE

Hlavním úkolem pracovní skupiny CPDE „Enabling Environment“ byla příprava indikátoru pro sledování příznivého prostředí pro organizace občanské společností v rámci oficiálního monitoringu naplňování Busanské deklarace. Důležitým výstupem se stala aktualizovaná studie „An Enabling Environment for Civil Society Organizations: A Synthesis of evidence of progress since Busan“ (tzv. Synthesis Report) a rovněž samostatně publikované Summary, na jejichž přípravě jsme se podíleli již v roce 2014. Studie obsahuje „CPDE Framework for Assessing Enabling Environment for CSOs“ a několik případových studií. Navržený rámec pro posuzování (ne)příznivého prostředí byl testován pro mapování situace v dalších zemích.

Pracovní skupina „CSO Development Effectiveness“ se věnuje zejména monitoringu uplatňování Istanbulských principů. Pracovní skupina „Monitoring“ ve spolupráci s Task

Team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment připravovala podklady pro Monitoring Advisory Group (MAG) a Joint Support Team (JST) UNDP a OECD ke druhému kolu monitoringu indikátorů Globálního partnerství.

V roce 2015 probíhala intenzivní komunikace vesměs prostřednictvím elektronické pošty a několika skype konferencí, mj.:

- 16. 1. 2015 – diskuse podkladů Task Team pro „High-level Debate on The Means of Implementation for a Transformative Post-2015 Development Agenda“ (9. – 10. 2. 2015, New York) viz také <http://taskteamcso.com/>;
- 4. 2. 2015 – Skype konference pracovní skupiny „Enabling Environment“ k přípravě plánu na rok 2015;
- 9. 2. 2015 – připomínky k ročnímu plánu pracovní skupiny „CSO Development Effectiveness“;
- 11. 2. 2015 – Skype konference pracovní skupiny „CSO Development Effectiveness“;
- 13. 4. 2015, 24. 6. 2015 a 24. 9. 2015 – Komentáře k „Draft Guidance Note for Country Testing“ pro monitoring Indikátoru 2 „Enabling Environment“ (viz přílohy 6S.2a a 6S.2b);
- 13. 4. 2015 – Komentáře ke zprávě CPDE „An Enabling Environment for Civil Society Organizations: A 2015 Synthesis of evidence of progress since Busan“ (viz elektronická příloha 6S.2c);
- 30. 6. 2015 – Skype konference pracovní skupiny „Enabling Environment“;
- 7. 10. 2015 – Telekonference CPDE k tématu TOSSD (Total Official Support for Sustainable Development);
- 9. 10. 2015 – Telekonference pracovní skupiny CPDE „Monitoring“.

V květnu 2015 byl zveřejněn český příspěvek v CPDE Global Synthesis Report 2015 „The State of Development Cooperation, CSO Enabling Environment and CSO Development Effectiveness“ (viz výše aktivita 2N.1).

Naše zapojení ve výše uvedených pracovních strukturách bude pokračovat. Nejdůležitější akcí tohoto roku bude 2. setkání na vysoké úrovni GPEDC v listopadu 2016 v Nairobi (viz také <http://effectivecooperation.org>), ke kterému budou směřovat hlavní aktivity CPDE.

Výstup 7S – Konference IDEAS / Spolupráce s IDEAS

Aktivity v tomto bloku se zaměřily zejména na přípravu konference IDEAS a na úpravu pravidel pro volby do Správní rady IDEAS.

Indikátor pro tento výstup (přijetí příspěvku na konferenci) byl naplněn v roce 2013 přijetím příspěvku „Measuring Inequality – Focusing on People“ na konferenci IDEAS konanou na ostrově Barbados a v roce 2015 přijetím příspěvku „Role of Evaluation Societies in Nurturing the M&E Systems“ na konferenci v Bangkoku. Dosud jsme byli zastoupeni na všech konferencích od roku 2005 (New Delhi, Johannesburg, Amman, Barbados, Bangkok). Nadále spolupracujeme se Správní radou a Sekretariátem IDEAS.

Aktivita 7S.1 – Konference IDEAS / Spolupráce v rámci IDEAS (<http://ideas-global.org/>)

V roce 2015 se uskutečnila další globální konference IDEAS (pořádaná každý druhý rok), tentokrát na téma „Evaluating Sustainable Development“. Konference proběhla v říjnu 2015 v thajském Bangkoku, společně s konferencí UNDP „National Evaluation Capacities“. Na konferenci jsme prezentovali příspěvek „Role of Evaluation Societies in Nurturing the M&E Systems“ (viz příloha 7S.1). Dokumenty z konference jsou k dispozici na <https://www.global-assembly.org/2015-follow-up-documentation/>.

Obdobně jako v předchozích letech jsme se podíleli na organizaci voleb do Správní rady IDEAS (tříkolové volby Vice Presidenta, Sekretáře/Sekretářky a zbývajícího člena Správní rady). Po ukončení voleb jsme navrhli úpravu volební směrnice, která bude aplikována od roku 2016.

2.2 Dosažení cílů ve vztahu k indikátorům pro cíle projektu

Cílem projektu je **prosazení české stopy v nové architektuře zahraniční rozvojové spolupráce a související posílení odpovědnosti a sebevědomí českých subjektů**. Tento cíl předpokládá otevřený dialog mezi organizacemi občanské společnosti, státními organizacemi, soukromým a akademickým sektorem v České republice, ale také intenzivní výměnu zkušeností a vzájemné posilování kapacit se zahraničními partnery Indikátorem úspěchu jsou společná stanoviska nestátních neziskových organizací a vládních institucí ve vztahu ke strukturám Globálního partnerství pro efektivní rozvojovou spolupráci, a to jak na úrovni pracovních skupin, tak na úrovni mezinárodních jednání na nejvyšší úrovni. K tomuto cíli měly přispět všechny tři etapy projektu „Partnerství pro rozvoj“. Jsme přesvědčeni, že se nám podařilo stanovený cíl dosáhnout.

V roce 2014 nám MZV umožnilo účast na 1. setkání GPEDC na vysoké úrovni v Mexiku díky registraci v oficiální české delegaci. Přínosem pro partnerskou spolupráci na české úrovni je naše účast v referenční skupině MZV pro evaluace projektů ZRS ČR, která nabízí možnost společně zlepšovat jak evaluační systém, tak kvalitu evaluací. Důležitým krokem se stala spolupráce FoRS s environmentálními organizacemi nebo konzultace se soukromým sektorem. Speciální příležitostí pro formulaci společných pozic byl Evropský rok rozvoje a Mezinárodní rok evaluací 2015.

Na mezinárodní úrovni je katalyzátorem nových partnerství Task Team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment (mezisektorová skupina donorských institucí, rozvojových zemí a zástupců organizací občanské společnosti). Společné výstupy a doporučení této skupiny dobře reflektují principy rozvojové efektivnosti a mohou být dobrou motivací pro zlepšování systémů zahraniční rozvojové spolupráce. Bohužel se nepodařilo zajistit zapojení zástupce MZV nebo ČRA do tohoto týmu. Novým členem se po jednání v Mexiku v roce 2014 stalo Ministerstvo zahraničních věcí Slovenské republiky.

Na úrovni odborné se nám podařilo prosadit česká stanoviska do oficiálních dokumentů CONCORD a CPDE a připomínkovali jsme některá stanoviska Task Team či Monitoring Advisory Group, která komunikuje s UNDP a OECD Joint Support Team GPEDC.

Oceněním mezinárodního vlivu je převzetí schématu a monitorovacího systému Kodexu efektivnosti FoRS pro hodnocení efektivnosti organizací občanské společnosti zapojených do platformy CPDE.

Za velký úspěch na úrovni cíle považujeme akceptování prakticky všech našich doporučení v Rámcové pozici ČR k unijnímu a mezivládnímu dialogu k rozvojové agendě po roce 2015 (tzv. „Post-2015“), které jsme navrhli MZV prostřednictvím FoRS (viz příloha 2.2a). Díky zájmu a úsilí MZV se podařilo prosadit § 20 týkající se příznivého prostředí pro občanskou společnost také do EU Council Conclusions 9241/15 „A new Global Partnership for Poverty Eradication and Sustainable Development after 2015“. Následně se podařilo ovlivnit dohodu na udržitelných rozvojových cílech, tzv. Agendu 2030 – „Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development“ (viz §§ 9, 63 a 66 týkající se příznivého prostředí / „enabling environment“ a §§ 6, 39, 41, 52, 60, 70, 79, 84 a přímo také cíle 16 a 17 týkající se inkluzivní společnosti a globálního partnerství). Oba dokumenty uvádíme v elektronických přílohách 2.2b a 2.2c.

2.3 Přínos k naplnění rozvojového záměru projektu

Dlouhodobým záměrem projektu je naplňování dohod o Globálním partnerství z Busanu, tedy prosazení konkrétních dopadů těchto dohod na zvýšení efektivity zahraniční rozvojové spolupráce. Indikátorem úspěchu bude shoda na standardech příznivého prostředí (tzv. enabling environment), která umožní všem rozvojovým aktérům plně uplatnit jejich role v rozvoji. Tato shoda je nezbytným předpokladem rovnoprávného a otevřeného partnerství.

Pro naplnění tohoto záměru je nezbytná otevřená spolupráce a dodržování principů rozvojové efektivity ze strany všech rozvojových aktérů, nejen tedy dodržování Istanbulských principů ze strany organizací občanské společnosti. Bohužel stále přetrvává vzájemné vymezování se mezi donorskými resp. vládními institucemi a CSO. Přestože vývoj v posledních letech potvrzuje prohlubování překážek pro zapojení CSO do programů rozvoje (omezování rozpočtu, nárůst byrokratických požadavků, politické a administrativní restriky, v některých zemích také přímé represe), nesmí se CSO vracet do pozice pouhých „hlídacích psů“ (watchdogs) a kritiků ostatních aktérů bez současného důrazu na zvyšování vlastní odpovědnosti a efektivity. Snažíme se proto dlouhodobě podporovat spolupráci mezi „advokačními“ CSO (iniciativy typu AidWatch nebo BetterAid) a skupinami zaměřenými na CSO Development Effectiveness (dříve Open Forum). Při prosazování požadavků na příznivé prostředí pro svou činnost musí CSO prokazovat vlastní odpovědnost. Platforma FoRS, pracovní skupiny CONCORD a CPDE „CSO Development Effectiveness“ a mezisektorový Task Team jsou velmi dobrým příkladem odpovědné spolupráce.

V závěrečném prohlášení prvního setkání na vysoké úrovni GPEDC v Mexiku se bohužel objevil, vedle řady pozitivních aspektů, návrat k rétorice rozdělení světa na donory a příjemce pomoci. Tato rétorika je v přímém rozporu s principy partnerství a sdílené odpovědnosti. Proto je nutné základní principy partnerství nadále obhajovat a účinně prosazovat.

V roce 2015 se podařilo nalézt shodu na indikátorech a principech příznivého prostředí pro činnost CSO (indikátor 2 GPEDC) a bylo zahájeno druhé testovací kolo monitoringu GPEDC. Aktuální výsledky dokladují, že se pozice organizací občanské společnosti v posledních letech spíše zhoršuje, a to i v některých donorských zemích. Právě proto se snažíme prosadit, aby monitoring neprobíhal pouze v rozvojových zemích. Současně apelujeme na to, aby jednotlivé vlády (včetně vlády České republiky) přijaly ve vztahu k příznivému prostředí a k posílení rovnoprávných partnerství co nejkonkrétnější závazky. Tyto závazky by měly být potvrzeny při dalším setkání GPEDC v listopadu 2016 v Nairobi. Důležité bude také prosazovat provázanost principů a indikátorů (a monitoringu) efektivní rozvojové spolupráce a udržitelných rozvojových cílů.

Na konci roku 2015 jsme navrhli úpravu monitoringu uplatňování Istanbulských principů ze strany organizací občanské společnosti – v roce 2016 by měl proběhnout rozsáhlejší průzkum a výsledky by měly být prezentovány na setkání GPEDC v Nairobi.

Na všech výše uvedených aktivitách se budeme aktivně podílet i nadále.

3. Hodnocení řízení projektu

Hlavním koordinátorem projektu byl Daniel Svoboda. Jeho úkolem současně bylo propojovat informace, aktivity a výstupy platformy FoRS, evropské konfederace CONCORD, struktur platformy CPDE, multisektorového Task Team, České evaluační společnosti či mezinárodní evaluační asociace IDEAS. Jednotlivým prvkem všech aktivit projektu je úsilí o zvyšování efektivity rozvoje.

Asistentkou projektu je Jana Pícková, webmaster je Tomáš Svoboda. Při realizaci školení EPDET (jehož náklady nejsou součástí rozpočtu projektu) spolupracovali renomovaní

američtí lektori Ray C. Rist a Linda G. Morra Imas, Dagmar Gombitová ze Slovenské evaluační společnosti a Inka Píbilová z České evaluační společnosti. Organizační, technické a administrativní záležitosti pomáhali zajišťovat Ondřej Pokorný, Zdeněk Valenta, Petr Honskus a Linda Škárová. V aktivitách souvisejících s rozvojem efektivnosti a evaluací rozvojových projektů spolupracují Inka Píbilová, Vladimír Sodomka, Jiří Remr a další členové ČES, zástupci Správní rady a Sekretariátu FoRS a členové pracovních skupin FoRS a CONCORD. Pokračuje spolupráce s organizacemi sdruženými do CPDE a členy Task Team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment. Při vietnamských aktivitách je nadále zásadní partnerství se spolkem INFO-DRÁČEK, Svazem Vietnamců v České republice, společností Viet Media a velvyslanectvím Vietnamu v České republice. Na přípravě cesty a programu vietnamského prezidenta do České republiky se podílela členka DWW slečna Nguyen Thu Trang. Do společných akcí se zapojují další členové DWW.

Spolupráci projektového týmu i spolupráci s dalšími partnery hodnotíme pozitivně. Pro činnost organizací občanské společnosti nadále považujeme za zásadní zachování důrazu na oba pilíře efektivního rozvoje – na posilování vlastní odpovědnosti (dodržování Istanbulských principů) a na proaktivní přístup ke spolupráci s dalšími aktéry při tvorbě příznivého prostředí pro rozvoj (nabízení konstruktivních řešení místo pouhé kritiky). V roce 2015 se podařilo agendu rozvojové efektivnosti dále posilovat a zvýšil se také počet členů FoRS, kteří zpracovali roční sebehodnocení. Důležité je, aby byl tento odpovědný přístup reflektován stejně otevřeným a odpovědným přístupem ze strany vládních či mezinárodních partnerů. Netransparentnost a nepředvídatelnost podpory a chybějící (nebo nedodržované) závazky jsou limitujícím faktorem jakýchkoliv rozvojových partnerství.

Na úrovni jednotlivých aktivit jsme nadále omezeni časovými kapacitami a limitovanými finančními zdroji. Většina práce je realizována na dobrovolnické bázi (například hrubý plat koordinátora projektu činí 6500 Kč měsíčně a pouze 46 % této částky je dotováno z programu ZRS ČR). Celý projekt je spolufinancován z vlastních zdrojů z 65,67 %. Pouze zčásti je toto spolufinancování kryto refundací některých cestovních nákladů na mezinárodní akce (evropské nevládní organizace už většinou nedostávají uhrazeny cestovní náklady, protože jsou považovány za donorské organizace). Tento problém může být marginální pro etablované mezinárodní organizace, ale je velmi závažný pro většinu organizací ze zemí EU 13, kde dosud neexistuje systém provozního financování či dlouhodobých a závazných rámcových smluv. Jsme proto stále závislí na sponzorských (i vlastních) darech a na poskytovaných odborných konzultacích či školeních.

Z hlediska vlastního managementu projektu žádné zásadní problémy nenastaly i přes enormní časovou náročnost a složitou koordinaci všech aktivit. Dobře se osvědčila spolupráce v platformě FoRS a se Slovenskou evaluační společností a Českou evaluační společností. Potvrdila se vysoká míra vzájemné důvěry při spolupráci s Vietnamci žijícími v ČR. Této důvěře si velmi vážíme.

4. Hodnocení kvality a udržitelnosti projektu

4.1 Zhodnocení přínosu projektu pro cílovou skupinu

Cílové skupiny jsou pro naši organizaci dlouhodobě konzistentní. Záměrem projektu je podpořit skutečný rozvoj, tedy pozitivní a udržitelné dopady pro obyvatele rozvojových či transformujících se zemí. Tito lidé jsou naší konečnou cílovou skupinou. Zlepšení jejich životních podmínek nelze zajistit zvenku - bez jejich přímého zapojení do všech rozvojových intervencí, které musejí vycházet z jejich potřeb a zájmů (demokratické vlastnictví). Obyvatelé rozvojových zemí a organizace občanské společnosti z těchto zemí musí být nejen „konečnými příjemci rozvojové pomoci“, ale hlavně skutečnými iniciátory potřebných změn.

Účelem projektu „Partnerství pro rozvoj“ nebylo pouhé získávání zpětné vazby z rozvojových zemí a od dalších rozvojových aktérů nebo podpora ad hoc projektové spolupráce, ale hlavně budování dlouhodobých partnerství, založených na společných cílech, vzájemné důvěře, otevřenosti a sdílené odpovědnosti.

Z hlediska prosazování naší vize o rozvojovém partnerství jsou přímými cílovými skupinami našeho projektu na jedné straně organizace občanské společnosti a jejich národní, regionální či tematické platformy a na straně druhé oficiální státní instituce (ministerstva, rozvojové agentury a mezinárodní organizace). V úsilí o zvyšování rozvojové efektivity jsou přirozenými partnery akademické instituce, odborné asociace a soukromé firmy, zapojené do mezinárodní spolupráce. Podporu postupně získáváme od politiků, médií a veřejnosti. Důležitou cílovou skupinou jsou studenti (z nichž se mnozí budou věnovat rozvojové spolupráci ve své profesní kariéře) a experti (například evaluátoři a projektoví manažeři). Věříme, že naše aktivity dlouhodobě zaměřené na výměnu zkušeností, posilování kapacit, mezisektorovou spolupráci a prosazování profesionálních postupů pomáhají všem aktérům zlepšovat výsledky a pozitivní dopady jejich práce.

4.2 Sociální a kulturní faktory

Sociální a kulturní faktory, schopnost vnímání mezikulturních a dalších rozdílů a současně schopnost nalézat konsensus na společných prioritách zásadním způsobem ovlivňují úspěšnost rozvoje a patří mezi hlavní aspekty, na které se zaměřujeme. Náš přístup je založen na naslouchání a podporování názorů zdola, od občanů a organizací na komunitní a národní, případně tematické úrovni. Sociální a kulturní faktory nelze ztotožnit jenom s podporou mezikulturní a multikulturní spolupráce, důležitá je změna myšlení (opouštění stereotypů), vzájemná empatie a sdílená odpovědnost. Tyto aspekty se projevují zejména při spolupráci s vietnamskou minoritou v ČR i s partnery ve Vietnamu. Pozitivní je postupně se měnící přístup ze strany manažerů či evaluátorů rozvojových projektů, což se mimo jiné projevuje při evaluacích projektů ZRS ČR.

4.3 Rovný přístup mužů a žen

Na principech inkluзивity a rovného postavení mužů a žen byla dosažena shoda mezi všemi hlavními rozvojovými aktéry. Důležité je věnovat se těmto principům hlavně v rozhodovacích procesech a oblasti dopadů rozvojových intervencí. Dlouhodobý zájem DWW o tuto problematiku dokladuje naše účast v pracovní skupině FoRS „Gender“ (jejíž činnost však v roce 2015 stagnovala) a také podíl na přípravě manuálu „Jak zohlednit rozdílné role, potřeby a priority žen a mužů v rozvojových, humanitárních, vzdělávacích a osvětových projektech“ z roku 2014. Nadále budeme podporovat rovnost mužů a žen a zapojení žen do rozvoje, stejně jako důraz na další průřezová témata.

4.4 Metody a postupy použité při realizaci projektu

Proces prosazování principů rozvojové efektivity do praxe neziskových organizací a dalších rozvojových aktérů je primárně závislý na vzájemném porozumění, na společných vizích a na sdílených závazcích. Účelem projektu bylo odstraňovat bariéry mezi donory, vládami, organizacemi občanské společnosti, soukromým sektorem a dalšími aktéry. Systém oficiální rozvojové spolupráce byl a dosud bohužel je postaven převážně na prosazování priorit donorů a vlád bez dostatečné diskuse priorit s občany či s organizacemi občanské společnosti a bez ohledu na efektivní uplatnění rolí jednotlivých aktérů. Prvním krokem ke kvalitnějšímu partnerství byly otevřené konzultace, které vedly k posunu od důrazu na efektivitu pomoci k důrazu na efektivnost rozvoje, jak se projevilo ve společné Busanské deklaraci z roku 2011 a částečně i v Agendě 2030 zaměřené na udržitelné rozvojové cíle. Nadále však hrozí fragmentace rozvojových intervencí – i nově schválené udržitelné rozvojové cíle spíše

odpovídají zájmům jednotlivých (silových) skupin než potřebám komplexního přístupu k rozvoji. V následujícím období se proto zaměříme na hodnocení teorie změny Agendy 2030, na přibližování problematiky rozvoje širším skupinám organizací a obyvatel a také na právo iniciativy (a povinnost odpovědnosti) ze strany občanské společnosti.

Věříme, že odpovědné přístupy organizací občanské společnosti (dokumentované závazky naplňovat Istanbulské principy) a pokračující otevřené diskuse mezi všemi rozvojovými aktéry povedou k plnění závazků souvisejících se sdílenou odpovědností za dopady na obyvatele rozvojových zemí. Bohužel i po odsouhlasení Globálního partnerství pro efektivní rozvojovou spolupráci je hlavní důraz ze strany oficiálních rozvojových institucí kladen na podporu soukromého sektoru či na ústupky novým donorům (země BRICS – Brazílie, Rusko, Indie, Čína, Jižní Afrika), jak potvrdily také závěry setkání na vysoké úrovni v Mexiku v roce 2014. Na těchto „nových“ aktérech vesměs není vyžadována odpovědnost za dopady jejich rozvojových intervencí či alespoň dodržování principů demokratického vlastnictví nebo transparentnosti. V České republice je situace poněkud lepší, ačkoliv dosud neplníme přijaté závazky k navyšování finančního objemu rozvojové spolupráce a neexistuje zatím žádný národní plán, jak implementovat závazky z Akkry, Busanu a Mexika. Přetrvávající rozdělení světa na donory a rozvojové země se bohužel projevilo i výběrem zemí pro druhé kolo monitoringu závazků Globálního partnerství v roce 2015, mezi kterými donorské země zcela chybí. Nepodařilo se nám bohužel získat podporu pro dobrovolné zapojení České republiky do tohoto monitoringu. Na uvedené problémy budeme nadále upozorňovat a budeme se snažit o jejich postupné odstraňování. Příkladem naší snahy o prosazování dlouhodobých cílů je zapojení do diskusí o přípravě a implementaci nové Strategie FoRS i CONCORD. V roce 2016 budou také zahájeny konzultace k nové Koncepci zahraniční rozvojové spolupráce České republiky a proběhne Peer Review DAC – i do těchto aktivit se chceme zapojit.

Kromě podpory otevřeného dialogu a partnerství napříč sektory se DWW zaměřuje na odborné vzdělávání, poradenství a budování kapacit. Příkladem těchto aktivit v roce 2015 bylo školení pro členy FoRS na téma evaluací, workshopy pro Convenors Forum CONCORD, UNDP či CPDE, devátý ročník letní evaluační školy EPDET či naše opakovaná účast na peer learning (včetně pilotního peer learning s rakouskou platformou Global Responsibility). Do tohoto rámce spadá také činnost v Referenční skupině pro evaluace MZV.

Lepší soužití vietnamské minority s většinovou českou společností podporujeme převážně prostřednictvím společných kulturních a dalších integračních akcí. Dva semináře o Vietnamu jsme připravili pro studenty FF UK a ČZU. Ocenění ve formě medaile „Za mír a přátelství mezi národy“ při květnové návštěvě prezidenta Vietnamu považujeme za důkaz efektivnosti (a upřímnosti) našich postupů.

4.5 Dopady na životní prostředí

Jednou ze základních podmínek udržitelného rozvoje je ochrana a zlepšování životního prostředí – prostředí pro život. Tato skutečnost je jasně zohledněna v našich školících programech a v principech efektivnosti platformy FoRS. DWW se problematice ochrany životního prostředí a udržitelného rozvoje věnuje od počátku své existence, což dokladuje mj. dlouhodobá spolupráce s Ministerstvem životního prostředí, Státním fondem životního prostředí ČR či partnerskými úřady a environmentálními organizacemi ve Vietnamu jako prioritní zemí našich rozvojových aktivit.

Byla navázána spolupráce mezi FoRS a environmentálními organizacemi převážně sdruženými v Zeleném kruhu. Cílem této spolupráce je najít společné priority při prosazování udržitelných rozvojových cílů (SDGs) a oprostít se od šablon, že rozvojová spolupráce se týká výhradně pomoci chudým lidem, zatímco cílem environmentálních organizací je ochrana

přírody. Udržitelný rozvoj nelze zajistit bez vyváženého důrazu na environmentální, ekonomický a sociální pilíř a bez podpory rozvoje v celé jeho komplexitě. V roce 2015 byla schválena Agenda 2030 s udržitelnými rozvojovými cíli, ale nadále chybí celková teorie změny a provázanost jednotlivých cílů. Paralelně a nikoliv společně se dosud také řeší monitoring závazků Globálního partnerství pro efektivní rozvojovou spolupráci a Globálního partnerství pro udržitelný rozvoj, ačkoliv schválené hlavní principy jednoznačně souvisejí. Na fragmentaci 17 SDGs dlouhodobě upozorňujeme a budeme se nadále snažit co nejvíce posílit jejich synergií a komplementaritu v zájmu skutečného rozvoje a skutečných rozvojových partnerství.

4.6 Udržitelnost výstupů (životaschopnost projektu)

Dlouhodobá udržitelnost výsledků projektu závisí na „demokratickém vlastnictví“ principů rozvojové efektivnosti organizací občanské společnosti a na podpoře donorů a vlád. V obou těchto oblastech byly učiněny hlavní kroky, ačkoliv závazky organizací občanské společnosti k uplatňování tzv. Istanbulských principů z roku 2010 dosud nebyly adekvátně reflektovány reálným naplňováním závazků donorů a vlád k vytváření příznivého prostředí pro činnost občanských organizací.

Na procesech směřujících k vyšší efektivnosti rozvoje se podílíme od roku 2007. Oceňujeme, že za tu dobu došlo minimálně ke slovnímu posunu od rozvojové pomoci k rozvojové spolupráci, že je formálně podporováno demokratické vlastnictví rozvojových intervencí a že na úrovni politických deklamací byl již v roce 2008 oficiálně uznán proces směřující k rozvojové efektivnosti CSO. Jsme také rádi, že se nová globální platforma neziskových organizací shodla na námi navrženém názvu CSO Partnership for Development Effectiveness a že snaha o naplňování vlastní odpovědnosti za rozvojové dopady zůstala mezi prioritami. Výrazně se zvýšilo sdílení zkušeností mezi CSO i kvalita konzultací s dalšími rozvojovými partnery.

Ostatní výsledky již tak pozitivní nejsou – donoři stále prosazují vlastní priority bez ohledu na proklamovaná partnerství či právo iniciativy ze strany CSO, finanční prostředky jsou redukovány a administrativní náročnost se stále zvyšuje. Přesto věříme, že důraz na výsledky, na transparentnost a předvídatelnost a na skutečná partnerství je nevratným procesem a že principy rozvojové efektivnosti se budou postupně prosazovat. Věříme také, že se v tomto ohledu bude zvyšovat podpora českých institucí.

Naší prioritou zůstává facilitace dohod na společných rozvojových cílech a důraz na zjednodušování procedur, transparentnost, předvídatelnost a sdílenou odpovědnost za výsledky, s cílem zvyšovat efektivnost, dopady a udržitelnost rozvoje. Na mezinárodní úrovni byl potvrzen vliv českých nestátních neziskových organizací převzetím řady připravených podkladů do mezinárodních dokumentů a stanovisek, ale také převzetím navrženého systému hodnocení efektivnosti organizací občanské společnosti, který vychází z principů a postupů Kodexu efektivnosti FoRS.

Při spolupráci s vietnamskou minoritou v ČR neexistují žádné překážky pro pokračování dosavadních aktivit, protože se na nich podílíme na dobrovolnické bázi a na základě vzájemné důvěry. Problémem by mohl být potenciálně menší zájem o účast v dalších ročních integračních soutěžích Miss Vietnam České republiky – Open for Europe a nedostatek sponzorů (což se týká i sbírky pro projekt „Pomoc postiženým dioxiny ve Vietnamu“). S ohledem na dosavadní zkušenosti a na podporu jak ze strany Svazu Vietnamců tak ze strany médií však věříme, že bude tato aktivita pokračovat. Další, již páté finále je naplánováno na září 2016.

Pro pokračování aktivit ve Vietnamu již nemůžeme získat podporu z programu ZRS ČR, podílíme se nicméně i nadále na některých projektech (aktuálně Analýza rizik pro letiště Bien

Ho) bez nároku na pokrytí nákladů a současně sháníme místní či zahraniční partnery a zdroje. Rádi bychom v práci ve Vietnamu pokračovali vzhledem k dosavadním výsledkům a možnostem přispět k ochraně životního prostředí i lidského zdraví a také k budování místních kapacit.

4.7 Management a organizace

Ve standardních rozvojových projektech by měla tato kapitola hodnotit manažerské či organizační kapacity místních partnerů pro udržení výsledků a šíření nových postupů, případně příspěvek projektu k jejich vytvoření či posílení. Z tohoto pohledu lze konstatovat, že většina našich aktivit je zaměřena právě na budování kapacit jednotlivých rozvojových aktérů, na zlepšování systémů rozvojové spolupráce a na zvyšování efektivity a efektivnosti konkrétních rozvojových intervencí (a jejich evaluací). V roce 2016 plánujeme návrh úprav některých postupů a dokumentů používaných Českou rozvojovou agenturou.

Problémem pro některé implementační organizace, platformy CSO a zejména pro vládní či donorské instituce, kde dochází k časté výměně oficiálních reprezentantů, je zachování institucionální paměti. Právě proto se snažíme prosazovat systémové změny a jednoduchá pravidla, která pomáhají při řízení a reportování všech etap projektového cyklu.

Pokud jde o manažerské kapacity realizačního týmu projektu „Partnerství pro rozvoj“, po odborné stránce je situace dlouhodobě stabilizovaná a dobře funguje spolupráce s dalšími partnery v platformě FoRS, konfederaci CONCORD, platformě CPDE či evaluačních asociacích. Stále nám však chybí možnost dlouhodobých projektů a programů zaměřených na budování odborných kapacit a partnerství a na advokační aktivity. Nepředvídatelnost podpory omezuje možnosti posilovat náš pracovní tým a limituje dlouhodobé plánování. V roce 2015 nám byla zkrácena navržená výše dotace na 50 %, přestože se náš projekt umístil na pátém místě v daném dotačním titulu. Zdůvodnění tohoto krácení navíc odporovalo podmínkám vyhlášeného výběrového dotačního řízení. Chybějící prostředky se nám podařilo zajistit díky výraznému snížení platů zaměstnanců projektu a formou sponzorských darů, včetně darů od členů projektového týmu. Díky dosahovaným výsledkům a vzhledem k možnosti hledat a prosazovat další řešení rozvojových problémů budeme v naší činnosti pokračovat. Zvyšování transparentnosti, předvídatelnosti a efektivnosti české (a mezinárodní) zahraniční rozvojové spolupráce je nicméně zásadním předpokladem pro pozitivní a dlouhodobě udržitelné dopady rozvojových intervencí, na kterých se české organizace (resp. další spolupracující organizace občanské společnosti i soukromého sektoru) podílejí.

5. Přehled čerpání nákladů za celé období projektu ve formátu finanční zprávy (viz příloha C „Finanční zpráva“)

V roce 2015 činily náklady projektu 582 658 Kč, z nichž 200 000 Kč (34,33 %) bylo pokryto z dotace ČRA. Při zachování výše dotace byly celkové náklady o 74 378 Kč (tedy o necelých 15 %) vyšší, než bylo plánováno, a to zejména díky vyšší účasti na mezinárodních akcích. Tyto vícenáklady byly plně pokryty z vlastních zdrojů DWW. Další přímé náklady nad rámec celkového rozpočtu byly uhrazeny našimi partnery formou in-kind (například registrační poplatky a ubytování pro konferenci IDEAS ve výši 41 246 Kč, ubytování a částečné stravování pro workshop CPDE v Nairobi nebo částečně pokryté stravování na akcích CONCORD). V in-kind vstupech není vyčíslena dobrovolnická neplacená práce členů DWW.

6. Závěry a doporučení

6.1 Závěry monitoringu a doporučení pro zajištění udržitelnosti dopadu projektu a pro další plánování v oblasti ZRS

Budování rozvojového partnerství a odborných kapacit je dlouhodobý úkol, dotační program „Posilování kapacit a partnerství NNO“ však neumožňuje schvalování víceletých projektů. Projekt DWW „Partnerství pro rozvoj“ byl proto koncipován na období tří let (2013 – 2015) a v každoročních dotačních výzvách byly předkládány žádosti na danou roční etapu realizace. Tématu rozvojové efektivnosti a podpoře partnerství se věnujeme prakticky od svého založení v roce 2001. Oceněním našeho přínosu je mimo jiné zastoupení ve Správní radě české platformy neziskových organizací FoRS a spolupráce s mnoha členskými organizacemi a zahraničními partnery. Nejistota dlouhodobého financování je nicméně kritickým prvkem strategického plánování i po 15 letech úspěšné existence naší organizace. Pro víceleté programy budování kapacit bychom uvítali možnost dotací na částečné krytí provozního financování nebo možnost uzavření rámcové smlouvy na období tří až čtyř let, jak je to běžné u rozvojových programů Evropské unie a jak to umožňuje také Usnesení vlády České republiky z 6. srpna 2014 č. 657. V roce 2016 chceme prostřednictvím FoRS navrhnout a konzultovat s ČRA a MZV dílčí úpravy dotačních titulů.

Monitoring projektu kromě interně zpracovávaného průběžného přehledu všech hlavních aktivit (a nákladů) a dosažených výsledků spočívá ve zpětné vazbě od našich partnerů. Prakticky všechny naše aktivity a výstupy jsou, v souladu s cílem dotačního titulu (Posilování kapacit a partnerství NNO) i s naší vizí, otevřené všem spolupracujícím organizacím resp. cílovým skupinám. Míra jejich zapojení a jejich názory jsou pro nás základním měřítkem úspěchu či neúspěchu. Sebelepší výstupy jakéhokoliv projektu nemohou být přínosné, pokud nejsou požadovány, akceptovány a využity cílovými skupinami. Současně považujeme za důležité, aby naše výstupy měly reálný vliv na systémové změny a na změny chování či přístupů jednotlivých rozvojových aktérů. Při hodnocení pomocí kritérií zájmu cílových skupin a vlivu (či potenciálního vlivu) lze výsledky projektu v roce 2015 (i výsledky za přecházející roky realizace) shrnout následovně:

- Členské organizace, Správní rada i Sekretariát FoRS mají stále zájem o naše názory, konzultace či poskytovaná školení. Výrazně se zvýšil počet organizací využívajících monitoring Kodexu efektivnosti FoRS, zvýšil se zájem o sdílení zkušeností formou peer learning.
- Česká evaluační společnost a jednotliví evaluátoři projektů ZRS ČR akceptují naše doporučení k úpravám evaluačních postupů a evaluačních zpráv. Zájem o pokračování naší práce v Referenční skupině evaluací potvrdilo MZV.
- Většina našich připomínek ke stanoviskům a strategickým dokumentům FoRS, ČRA či MZV byla akceptována. Některé nabídnuté formulace či argumenty se podařilo prosadit na evropské a celosvětové úrovni (konkrétně například ve vztahu k Agendě 2030).
- V evropské konfederaci CONCORD se nám podařilo výrazně ovlivnit jak priority (cíle a indikátory na úrovni cílů), tak implementaci nové Strategie na období 2016 – 2022.
- V pracovních strukturách CPDE jsou využívána naše doporučení v pracovních skupinách „Enabling Environment“, „Development Effectiveness“ a „Monitoring“. Pro hodnocení aplikace Istanbulských principů byl převzat námi navržený systém, vycházející z monitoringu Kodexu efektivnosti FoRS. Obdobně jsou přijímána naše doporučení mezisektorovým Task Team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment, přestože se nemůžeme účastnit společných setkání vzhledem k omezenému počtu míst pro CSO.

- I po devíti letech přetrvává (a zvyšuje se) zájem o školení EPDET – European Program for Development Evaluation Training. Toto školení je v evropském regionu stále unikátní. Desátý ročník se uskuteční v září 2016 v Praze.
- V mezinárodní evaluační asociaci IDEAS jsme využíváni ke konzultacím strategických rozhodnutí a dokumentů, přestože již od roku 2012 nejsme zastoupeni ve Správní radě. Od roku 2005 byly pro všechny konference vybrány do programu naše příspěvky a také v roce 2015 nám byla ze strany IDEAS uhrazena registrace a část cestovních nákladů.
- Zvyšuje se zájem o česko-vietnamské akce a užší vzájemnou spolupráci, a to jak ze strany českých a vietnamských občanů, tak ze strany médií. (Dokonce i organizace Člověk v tísni zahajuje vietnamský program, přestože dosud spolupráci s touto zemí odmítala.) Všechny mediální výstupy, na kterých jsme se podíleli, vyšly z vlastní iniciativy médií a nejedná se tedy o placenou propagaci. Přestože české projekty ve Vietnamu musely být v roce 2014 ukončeny, ocenila vietnamská strana naši dlouhodobou podporu medailí „Za mír a přátelství mezi národy“, předanou při květnové návštěvě prezidenta Vietnamu v ČR.

Přetrvávající zájem o naše aktivity a dosavadní výsledky jsou potěšitelné, ale také zavazující. Přestože se nám podařilo prosadit či podpořit mnoho změn v přístupech k rozvojové spolupráci, sledování a připomínkování aktuálního vývoje je časově i odborně stále náročnější. V roce 2016 by měly být přijaty první konkrétní závazky týkající se implementace udržitelných rozvojových cílů (Agendy 2030) a současně budou k dispozici výsledky monitoringu závazků Globálního partnerství pro efektivní rozvojovou spolupráci. K oběma procesům by měla přijmout závazná stanoviska i Česká republika a všechny hlavní platformy neziskových organizací. V roce 2016 budou zahájeny konzultace k nové Koncepci zahraniční rozvojové spolupráce ČR a proběhne Peer Review DAC. Chceme navrhnout úpravu dotačních titulů, metodických postupů a vzorů dokumentů České rozvojové agentury. FoRS i CONCORD začnou pracovat podle nové Strategie. CPDE musí vyhodnotit plnění závazků CSO k dodržování Istanbulských principů i hlavní příčiny a následky stále méně příznivého prostředí pro uplatnění rolí CSO v rozvoji. Ve spolupráci s Task Team on CSO Development Effectiveness and Enabling Environment se CPDE musí připravit na druhé setkání na vysoké úrovni Globálního partnerství, které proběhne ve dnech 21. – 24. 11. 2016 v Nairobi. Na září 2016 je plánován jubilejní desátý ročník evaluačního školení EPDET a páté finále integrační soutěže Miss Vietnam České republiky – Open for Europe. Budou pokračovat další aktivity, do kterých jsme dlouhodobě zapojeni.

Všechny výše uvedené klíčové události vyžadují komplexní přípravu a vyhodnocování všech souvislostí a důsledků. Současně je potřeba zapojit co nejvíce organizací i občanů (což nebude jednoduché ve vztahu k aktuální migrační krizi a hrozbám terorismu). Proto se v novém projektu „Keep it Simple“ („V jednoduchosti je síla“) zaměříme na zpřístupňování (vysvětlování) zásadních dokumentů a stanovisek co nejširšímu okruhu cílových skupin a potenciálních partnerů. Bez pochopení a skutečného vlastnictví principů udržitelného rozvoje ze strany obyvatel (cílových skupin - hlavních aktérů změn, a také voličů) a bez důrazu na propojení všech rozvojových cílů a všech rozvojových aktérů ze strany vlád a donorských institucí nelze očekávat výraznější úspěchy. Přestože jsme malá nezisková organizace, věříme, že můžeme mnoho věcí ovlivnit. Uděláme pro to vše, co je v našich silách.

V Praze, dne 29. ledna 2016

Mgr. Daniel Svoboda
odpovědný řešitel projektu

Přílohová část

Povinné přílohy

- A Tabulka aktivit a výstupů pro rok 2015
- B Konečný logický rámec
- C Finanční zpráva

Ostatní přílohy (značeno podle čísel relevantních kapitol zprávy)

- 1N.1a Hodnocení DWW podle Kodexu efektivnosti FoRS 2015
- 1N.1b Shrnutí výsledků hodnocení členů FoRS podle Kodexu efektivnosti FoRS 2015
- 1N.2a Hodnocení workshopu „Evaluační metodika“ pro FoRS, leden 2015
- 1N.2b Program konference České evaluační společnosti, červen 2015
- 1N.2c Program workshopu UNDP v Bukurešti, říjen 2015
- 1N.2d Prezentace „Good Practices and Lessons Learned in Monitoring & Evaluations - Czech Experience“ pro workshop UNDP v Bukurešti, říjen 2015
- 2N.1a Souhrnná zpráva z hodnocení pracovních verzí evaluačních zpráv projektů zahraniční rozvojové spolupráce ČR v roce 2014, leden/únor 2015
- 2N.1b Prezentace pro Valnou hromadu PPZRS, duben 2015
- 2N.1c Prezentace pro Kulatý stůl PPZRS na téma „Transfer technologií“, květen 2015
- 2N.1d Prezentace pro Kulatý stůl PPZRS na téma „Životní prostředí“, květen 2015
- 3N.1a Fotodokumentace z česko-vietnamských akcí
- 3N.1b Medaile „Za mír a přátelství mezi národy“, květen 2015
- 3N.1c Prezentace „Výzvy spolupráce – Vietnam“ pro FF UK a ČZU, listopad/prosinec 2015
- 3N.1d Článek „Korálky vzpomínek“ z Pražské kulturní revue, přílohy Literárních novin „Vietnam, jak ho neznáme“, srpen 2015
- 3N.1e Program workshopu „International Experiences in Water Pollution Control“ v Ninh Binh, Vietnam, září 2015
- 3N.1f Prezentace „Water protection in the Czech Republic“, Ninh Binh, září 2015
- 3N.1g Prezentace „Adjusting monitoring, assessment and remediation measures to the real exposure scenarios“ workshopu v Da Nang, prosinec 2013
- 4E.1a Prezentace „CSO Development Effectiveness & Istanbul Principles“ pro Convenors Forum CONCORD, Brusel, květen 2015
- 4E.1b Návrh „Criteria and indicators for CONCORD priorities“, červenec 2015
- 4E.1c Discussion paper – CONCORD Operational Plan 2016 – 2018
- 5E.1a Statistika školení EPDET 2015, září 2015
- 5E.1b Hodnocení školení EPDET 2015, říjen 2015
- 6S.1a Program workshopu CPDE v Nairobi, prosinec 2015
- 6S.1b Prezentace „CSO Development Effectiveness & Istanbul Principles“ pro workshop CPDE v Nairobi, prosinec 2015
- 6S.1c Návrh úprav hodnotícího dotazníku CPDE, Nairobi, prosinec 2015
- 6S.2a Návrh úprav „Guidance note for country testing“ pro JST, září 2015
- 6S.2b Návrh úprav dotazníku pro hodnocení Indikátoru 2 (Enabling Env.) pro JST, září 2015
- 6S.2c Návrh úprav zprávy „An Enabling Environment for Civil Society Organizations: A 2015 Synthesis of evidence of progress since Busan“, duben 2015 (pouze CD)
- 7S.1a Prezentace „Role of Evaluation Societies in Nurturing the M&E Systems“ pro konferenci IDEAS v Bangkoku, říjen 2015
- 2.2a Rámcová pozice ČR k unijnímu a mezivládnímu dialogu k rozvojové agendě po roce 2015 (tzv. „Post-2015“), únor 2015 (pouze CD)
- 2.2b EU Council Conclusion „A New Global Partnership for Poverty Eradication and Sustainable Development after 2015“, květen 2015 (pouze CD)
- 2.2c „Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development“, září 2015 (pouze CD)